

Relazioni Industriali, Gestione delle Risorse Umane e Performance d'Impresa

Obiettivo della Ricerca (estratto dal progetto presentato al MIUR)

Le due unità di ricerca che partecipano al progetto produrranno due banche dati idonee a studiare le condizioni che favoriscono oppure ostacolano il cambiamento organizzativo e a documentare l'effetto di tale cambiamento sulla performance d'impresa.

L'unità della Cattolica elaborerà dati grezzi forniti da Federmeccanica ed, al momento, organizzati in forma di cross-sections annuali stratificate. L'obiettivo è quello di collegare le informazioni in senso longitudinale e strutturarle in formato panel.

L'unità di Bergamo raccoglierà informazioni sul campo ed aggiornerà, a tre anni di distanza, la banca dati che era stata costruita con un precedente co-finanziamento del MURST. Le informazioni saranno rilevate attraverso la somministrazione di questionari sia ai direttori delle risorse umane delle imprese campionate che ai rappresentanti dei lavoratori.

Le due unità di ricerca procederanno quindi all'analisi econometrica dei dati ed indagheranno la consistenza empirica di un certo numero di proposizioni ricavabili sia dagli studi teorici che dagli studi empirici condotti in altri paesi avanzati. Tra le ipotesi che saranno sottoposte a verifica merita particolare attenzione il legame positivo atteso tra la performance produttiva delle imprese e l'adozione in blocco (clusters) dei nuovi metodi di organizzazione e gestione della forza lavoro. Di particolare rilevanza appare anche il tentativo di scoprire se la presenza di un sindacato influente costituisca o meno un fattore di disturbo per i processi di modernizzazione produttiva.